

Balans mellan kvinnor och män i Salts verksamhet

Salts styrelse ser ett behov av att formulera hur vi på våra läger och konferenser, men också i den lokala verksamheten, kan tänka kring balansen mellan kvinnor och män. Detta PM är därmed tänkt som ett stöd både för planeringsgrupper och lokala Saltföreningar. Vi hoppas att det kan vara till nytta i vårt gemensamma arbete för att barn och ungdomar ska få lära känna, komma till tro på och följa Jesus Kristus!

Motiveringar

Det finns flera orsaker till att vi inom Salt behöver fundera över vilken könsfördelning som slår igenom på våra läger och arrangemang. Några av de viktigaste är följande:

Mångfald

I Bibelns första kapitel står det: ”Gud skapade människan till sin avbild, till Guds avbild skapade han henne. Som man och kvinna skapade han dem” (1 Mos 1:27). Utifrån skapelseberättelsen är alltså både kvinnor och män nödvändiga för att göra beskrivningen av människan som Guds avbild rättvisa. Endast tillsammans kan vi ge den återspeglning av Gud och hans egenskaper som vi som människor är kallade att ge.

Förebilder

Alla människor behöver förebilder i sina liv. Inte minst inom kyrkan är det viktigt att vi får goda förebilder som kan ge motivation, stöd och hjälp i våra kristna liv. För att underlätta för detta tror vi att det är viktigt att – oavsett om vi är tjejer eller killar – ha både kvinnor och män att identifiera oss med.

Inkluderande

Mänskligheten består av ca hälften män och hälften kvinnor. Samma normalfördelning borde därför vara självklar även inom kyrkan. Men statistiken visar något annat. Bland Salts medlemmar är det i nuläget ca 40 % killar i åldrarna 7-15 år och endast 30 % killar i åldrarna 16-25 år. Vidare finns det en tydlig övervikt av kvinnor bland barn- och musikledare, och en ofta lika tydlig övervikt av män i andra ledaruppdrag. Salt vill därför verka för en större balans när det gäller representationen av kön.

Strategiskt grundtänk

För Salt som kristen organisation är det viktigt att ta fasta på Nya testamentets undervisning om att sann jämlikhet bara kan uppnås i Kristus och i mötet inför hans kors. Som aposteln Paulus uttrycker det: ”Nu är ingen längre jude eller grek, slav eller fri, man eller kvinna. Alla är ni ett i Kristus Jesus” (Gal 3:28; jfr Kol 3:11). Vidare vill vi vara lyhörda för att det är många olika faktorer som spelar in när man tillfrågar någon om ett visst ledaruppdrag. Det som styr vilka personer som tilldelas ett visst ledaruppdrag bör därför i första hand vara deras gåvor och kompetens, liksom Guds ledning både till dem som tillfrågar och dem som tillfrågas.

Rent konkret innebär detta att vi i Salt vill värna om bland annat följande principer:

- Grundtanken för Salt som organisation är att vi vill vara en plattform där barn och unga kan få växa både som människor och som kristna. Ett sammanhang där de kan få blomma ut i sina gåvor. En persons kön ska därför inte vara en begränsning för vilka ledaruppdrag man anses lämplig att engagera sig i. Alla är vi ett i Kristus.

- Över tid har Salt som målsättning att få en så jämn könsfördelning som möjligt på läger, arrangemang och annan verksamhet. För detta talar både mångfalds-, förebilds- och inkluderandeargumentet.
- Detta betyder inte att principen 50/50 (kvotering) behöver råda. Däremot är det viktigt att en eventuell obalans mellan män och kvinnor inte bottenar i ett tillbakahållande av endera könet. Gud kallar både män och kvinnor till tjänst i sitt rike.

Några testfrågor

Som en hjälp att medvetandegöra en planeringsgrupp eller en styrelse om det vi här har tagit upp kan man exempelvis använda sig av följande testfrågor:

Mångfald

- Hur ser könsfördelningen ut i den arbetsgrupp som planerar för lägret/arrangemanget?
- Beror en ev ojämns könsbalans bland ledarna på att det inte finns tillgängliga ledare av det underrepresenterade könet, eller på att vi inte har tänkt tillräckligt brett?
- Har vi medvetet eller omedvetet favoriserat en viss ledarstil, predikostil etc och därmed uteslutit endera kvinnor eller män pga gammal tradition?

Förebilder

- På vilket sätt har vi tagit fasta på människors behov av förebilder av båda könen? Finns det på så många ansvarsområden som möjligt både kvinnor och män som ledare?
- Har vi tillfrågat både kvinnor och män om att gå in i de mest synliga ledaruppgifterna? Kan vi motverka en eventuell obalans på annat sätt, t ex genom mötesledare, lovsångsledare etc?

Inkluderande

- Hur ser balansen mellan killar och tjejer ut bland deltagarna?
- Finns det ett samband mellan könsfördelningen och ledarsammansättningen och/eller hur verksamheten ser ut?
- Finns det bland de aktiviteter som erbjuds sådant som generellt tilltalar både tjejer och killar lika mycket? Behövs det någon ytterligare aktivitet för att locka endera kön?

Antaget av Salts styrelse 080405.