

Ledaromsorg

Verksamheten präglas av ledarens personlighet och engagemang. Genom att ge ledarna möjlighet att ta sig an sina uppgifter med ”fyllt hjärta och helt engagemang” kan kvaliteten på verksamheten öka.

Måttliga ledaruppgifter

Att splittras upp i alltför många uppgifter, att ständigt rusa från det ena uppdraget till det andra utan rejäl chans till föreberedelse, vila och påfyllnad, kommer att kännas otillfredsställande i längden.

Vad som är lagom mängd uppgifter bestäms av varje enskild ledares förutsättningar. Ledaren behöver möjlighet att leva, ja verkligen leva, i familjen, församlingen, samhället och på arbetet för att glädjen ska få blomma ut. Det bör finnas minst två ledare/grupp. Detta gäller även musiksidan.

Har ledaren många olika uppgifter i föreningen kan det vara skönt att få vila från en uppgift ett år. Efter att ha varit ledare i några år får man möjlighet att vila ett år för att därefter återigen, förhoppningsvis utvilad och påfylld, gå in i samma uppgift, eller kanske byta till någon annan uppgift. Små föreningar med ett litet antal ledare har naturligtvis svårt att prova denna modell.

Han sade till dem: ”Följ med mig bort till en öde trakt så att vi får vara ensamma och ni kan vila er lite.” (Mark 6:31)

□